

ALL THE WAY

A.P. MOLLER - MAERSK

หลักจรรยาบรรณของซีพีพีล่ายเออร์

หลักการ
ปฏิบัติ และความรับผิดชอบ
สอดส่องในการ
ดำเนินธุรกิจ



MAERSK

สารบัญ

ข้อความจาก CEO	3
ค่านิยมของ MAERSK	4
บทนำ	5
การนำไปปฏิบัติ	6
การรายงานความกังวล	7
หลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์	8
จริยธรรมทางธุรกิจ	
สุขภาพและความปลอดภัย	
สิ่งแวดล้อม	
สภาพการทำงานและวิธีปฏิบัติด้านการจ้างงาน	
อภิธานศัพท์	14

ข้อความ จาก CEO

เรียนซีพีพลายเออร์ทุกท่าน

ที่ A.P. Moller - Maersk คำนิยมที่หยิ่งรักลิขของเราได้ผลักดันวิธีการดำเนินธุรกิจและดำเนินชีวิตของเราในแต่ละวัน คำนิยมเหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของเราในการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและตรงไปตรงมา

ซีพีพลายเออร์ของเรามีบทบาทสำคัญต่อวิธีการดำเนินธุรกิจของเราและมอบคุณค่าให้แก่ผู้ถือผลประโยชน์ร่วมของเรา ในฐานะบุคคลากรในองค์กรที่มีความรับผิดชอบ เราพยายามที่จะทำงานกับซีพีพลายเออร์ที่มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อเช่นเดียวกับเรา ในหลักจรรยาบรรณของซีพีพลายเออร์นี้ เราสื่อสารถึงข้อกำหนดขั้นต่ำที่เราคาดหวังให้ซีพีพลายเออร์ของเราปฏิบัติตาม โดยดำเนินธุรกิจไปในลักษณะที่มีจริยธรรมและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ข้อกำหนดเหล่านี้มีพื้นฐานมาจากปรัชญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ มาตรฐาน ISO ด้าน HSE และสนธิสัญญาแรงงานหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

เรากำหนดให้ซีพีพลายเออร์ของเราดำเนินการและปฏิบัติตามข้อกำหนดภายใต้หลักจรรยาบรรณนี้ และใช้มาตรฐานเดียวกันกับคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานของคุณ วิธีปฏิบัติด้านการจัดซื้อของเรา นอกแบบมาเพื่อการทำงานร่วม

“ซีพีพลายเออร์ของเรามีบทบาทสำคัญต่อวิธีการดำเนินธุรกิจของเราและมอบคุณค่าให้แก่ผู้ถือผลประโยชน์ร่วมของเรา”

กับซีพีพลายเออร์ของเราผ่านการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและการสนับสนุนให้พวกเขาปฏิบัติตามข้อกำหนดของเรา การทำงานร่วมกันระหว่างเรากับซีพีพลายเออร์นี้ช่วยให้เราสามารถจัดหาโซลูชันที่ยั่งยืนให้กับลูกค้าของเรา อีกทั้งยังปลูกฝังความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทานและอุตสาหกรรมการขนส่งและโลจิสติกส์โดยรวม

ในฐานะซีพีพลายเออร์ผู้ทรงคุณค่าของ A.P. Moller - Maersk ผมเชื่อใจในความมุ่งมั่นและการสนับสนุนของคุณต่อการยอมรับและส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อ นอกจากนี้ ผมขอสนับสนุนให้คุณไม่เพียงแต่ปฏิบัติตามข้อกำหนด แต่ยังพยายามปฏิบัติตามมาตรฐานความยั่งยืนที่สูงขึ้นไปอีก

ขอแสดงความนับถือ

Vincent Clerc

CEO ของ A.P. Moller - Maersk

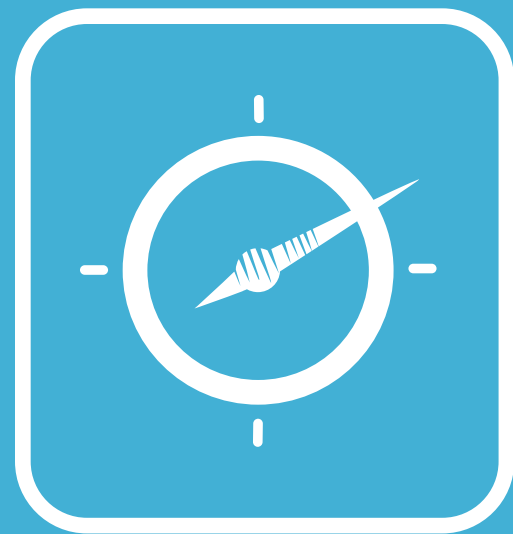


ค่านิยมของ Maersk

ที่ A.P. Moller - Maersk (Maersk) เรามีค่านิยมหลัก 5 ประการที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานธุรกิจของเรา

ค่านิยมดังกล่าวได้รับการปลูกฝังไปยังการดำเนินงานของเราโดยผู้ก่อตั้งบริษัทและยังคงเป็นหลักการแนวทางซึ่งครอบคลุมการพัฒนาของ Maersk มานานกว่าศตวรรษ

ในโลกปัจจุบันที่สภาพเศรษฐกิจและตลาดมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วนั้น ค่านิยมดังกล่าวมีอิทธิพลต่อสถานการณ์ปัจจุบันและยังคงเป็นกุญแจสำคัญในการสร้างความมั่นใจว่าเราจะเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต



การดูแลอย่างต่อเนื่อง

ดูแลในวันนี้
เตรียมพร้อมสำหรับพรุ่งนี้



ความอ่อนน้อมถ่อมตน

รับฟัง เรียนรู้ แบ่งปัน
มอบพื้นที่ให้กับผู้อื่น



ความซื่อตรง

ยึดมั่นในคำพูดของเรา



พนักงานของเรา

มอบสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม
สำหรับบุคลากร
ที่เหมาะสม



ชื่อเสียงของเรา

ผลรวมของวิธีดำเนินการ
ตามค่านิยมและมุมมอง
ที่ผู้คนรับรู้ถึงบริษัทของ
เรา

บทนำ

หลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ A.P. Moller - Maersk (ต่อไปนี้จะเรียกว่า 'หลักจรรยาบรรณ') ได้ตั้งข้อกำหนดขั้นต่ำสำหรับซัพพลายเออร์โดยตรงของเราและซัพพลายเออร์รายย่อยที่รับช่วงต่อซึ่งเราได้ตัดสินใจเลือก (ต่อไปนี้จะเรียกว่าซัพพลายเออร์) เพื่อให้ดำเนินงานตามหลักการทางธุรกิจดังที่ระบุในหลักจรรยาบรรณนี้อีกทั้งกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ที่บังคับใช้ ในกรณีที่มาตรฐานในหลักจรรยาบรรณนี้แตกต่างจากกฎหมายท้องถิ่น กฎหมายแห่งชาติ และมาตรฐานสากล เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามมาตรฐานที่เข้มงวดกว่า ในกรณีที่มาตรฐานในหลักจรรยาบรรณนี้ขัดแย้งกับกฎหมายท้องถิ่น กฎหมายแห่งชาติ และมาตรฐานสากล เราสนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ของเราแจ้งข้อขัดแย้งดังกล่าวให้เราทราบเพื่อที่จะสามารถร่วมกันกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมที่สุด

หลักจรรยาบรรณนี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของเราต่อข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UNGC) และการเคารพต่อมาตรฐานบรรทัดฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล เช่น ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ มาตรฐาน ISO ด้าน HSE และสนธิสัญญาแรงงานหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ในกรณีที่ความสัมพันธ์ทางธุรกิจเป็นไปในรูปแบบกิจการร่วมค้าที่ไม่มีการควบคุม คู่ค้าแบบพันธมิตรพันธมิตรร่วมใช้เรือเดินสมุทร ฯลฯ เราจะพยายามมีส่วนร่วมร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจดังกล่าวเพื่อสร้างอิทธิพลต่อการดำเนินการตามหลักการและมาตรฐานของหลักจรรยาบรรณนี้หรือมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ทั้งนี้เพื่อลดความเสี่ยงด้านความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน

เรายังกำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราใช้หลักการและมาตรฐานของหลักจรรยาบรรณนี้หรือมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับในระดับสากลกับพันธมิตรทางธุรกิจของตนเอง ซึ่งรวมถึงซัพพลายเออร์ ผู้รับจ้าง และหุ้นส่วนกิจการร่วมค้าของพวกเขา

คำแนะนำเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักการและมาตรฐานที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้และแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ นั้นมีอยู่ในเว็บไซต์ของเรา <https://www.maersk.com/procurement/what-we-expect-of-suppliers>





หลักจรรยาบรรณของซีพพลายเออร์ A.P. MOLLER - MAERSK

การนำไปปฏิบัติ

ซีพพลายเออร์ของเราจำเป็นต้องรับทราบและให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติ ตามหลักการทางธุรกิจที่รับผิดชอบของหลักจรรยาบรรณ เราประเมินการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของซีพพลายเออร์ผ่านการตรวจสอบ การประเมินตนเอง และการทบทวนเอกสารร่วมกันผ่านโครงการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนของเรา ซีพพลายเออร์ควรแก้ไขช่องว่างใด ๆ ในการดำเนิน การตามหลักจรรยาบรรณนี้ โดยการจัดทำและดำเนินการตามแผนการปรับปรุงที่มี ครอบคลุมโดยปรึกษาหารือกับ Maersk การตรวจสอบเป็นระยะและติดตามผลการตรวจสอบตามขั้นตอนความเสี่ยงภายในของเราดำเนินการเพื่อติดตามระดับการปฏิบัติตาม

เราคาดหวังและสนับสนุนให้ ซีพพลายเออร์ของเราพัฒนาและนำระบบการจัดการที่เกี่ยวข้องมาใช้ ซึ่งเหมาะสมกับบริบทที่มีขนาดและอุตสาหกรรมของตน เพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ และข้อกำหนดของรหัส

วัตถุประสงค์พื้นฐานของหลักจรรยาบรรณนี้คือการสร้างพื้นฐานสำหรับการพัฒนาในเชิงบวกของแนวทางการจัดซื้ออย่างยั่งยืน ผ่านการสนทนาปกติ และความสัมพันธ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามในเหตุ การณ์ที่มี การละเมิดหลักจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง เราขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการ รวมถึงและจนถึงการยกเลิกสัญญา





หลักจรรยาบรรณของซีพีพลายเออร์ A.P. MOLLER - MAERSK

การรายงาน ความกังวล

เราคาดหวังให้ซีพีพลายเออร์ของเรา มีระบบการรายงานเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานสามารถร้องเรียนในหัวข้อใด ๆ ที่เกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณนี้ได้โดยไม่ระบุนามและไม่ต้องกังวลว่าจะเกิดการโต้ตอบ ข้อร้องเรียนทั้งหมดควรได้รับการสอบสวนอย่างยุติธรรมและทันเวลา

เรายินดีรับฟังข้อกังวลจากทุกคน ไม่ว่าจะมาจากภายในหรือภายนอก Maersk หากพวกเขาสงสัยหรือทราบว่าอาจมีการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ เราจะยินยอมให้มีการโต้ตอบต่อบุคคลที่รายงานโดยสุจริตใจ

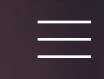
คุณสามารถรายงานข้อกังวลผ่านช่องทางที่คุณรู้สึกสบายใจที่สุด ไม่ว่าจะผ่านตัวแทน Maersk หรือพันธมิตรทางความสัมพันธ์ บุคคลากรฝ่ายบริหารใด ๆ หรือผ่านทางระบบ Maersk Whistleblower ระบบ Whistleblower ได้รับการบริหารจัดการโดยบริษัทอิสระ (NAVEX Global) และให้บริการตลอด 24 ชั่วโมงต่อวัน 7 วันต่อสัปดาห์ โดยระบบดังกล่าวสามารถรองรับการโทรในกว่า 75 ภาษาและนำเสนอตัวเลือกในการส่งรายงานโดยไม่ระบุนาม

การรายงานข้อกังวลทางออนไลน์ - กรุณาเยี่ยมชม www.maersk.ethicspoint.com

การรายงานข้อกังวลทางโทรศัพท์ - โปรดติดต่อหมายเลขโทรศัพท์ระหว่างประเทศที่ +1 866 307 5672 (ให้บริการในประเทศส่วนใหญ่ อาจมีค่าบริการ) หรือไปยัง www.maersk.ethicspoint.com เพื่อดูหมายเลขโทรฟรีสำหรับประเทศของคุณ



MAERSK



A.P. MOLLER - MAERSK

หลักจรรยาบรรณของ ซีพีพลายเออร์

- จริยธรรมทางธุรกิจ
- สุขภาพและความปลอดภัย
- สิ่งแวดล้อม
- สภาพการทำงานและวิธีปฏิบัติด้านการจ้างงาน



จริยธรรม ทางธุรกิจ

เรากำหนดให้ซีพีแอลเออร์ของเราดำเนินธุรกิจโดยใช้มาตรฐานด้านพฤติกรรมทางจริยธรรมในระดับสูงสุด ซีพีแอลเออร์ควร:

- หลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมหรือการได้รับผลประโยชน์จากการทุจริต การรีดไถ หรือการติดสินบนทุกรูปแบบ
- ปฏิบัติตามกฎหมาย แนวทาง และข้อบังคับต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการติดสินบนที่ควบคุมการปฏิบัติงานในประเทศที่ตนดำเนินงาน
- หลีกเลี่ยงการจ่ายเงินอำนวยความสะดวกและมุงมั่นที่จะยุติการดำเนินการดังกล่าว
- ปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและกฎหมายด้านการแข่งขันอื่น ๆ
- เปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นหรือที่เกิดขึ้นจริงแก่ Maersk
- ปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมการค้าระหว่างประเทศในระดับประเทศและระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมทางธุรกิจกับประเทศ บริษัท และบุคคล (การคว่ำบาตร) และการถ่ายโอนสินค้าและบริการ ซอฟต์แวร์ หรือเทคโนโลยีระหว่างประเทศ (การควบคุมการส่งออก)
- ดำเนินการตรวจสอบด้านคุณภาพและความยั่งยืนเมื่อออกแบบ ผลิต และทดสอบผลิตภัณฑ์
- ปฏิบัติตามกฎหมายความเป็นส่วนตัวของข้อมูล และปฏิบัติตามข้อกำหนดสัญญาในการรักษาความลับและความปลอดภัยของข้อมูล



สุขภาพ และความปลอดภัย

เรากำหนดให้ซีพีพีแอลเออร์ของเรามอบสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพสำหรับพนักงานทั้งหมดของคุณ ซีพีพีแอลเออร์ควร:

- พัฒนาและใช้ระบบการจัดการสุขภาพและความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพโดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในคณะกรรมการความปลอดภัย
- ตรวจสอบว่าระบบการจัดการความปลอดภัยรองรับการระบุความเสี่ยง การวัดผล และการตรวจสอบประสิทธิภาพ และผลักดันการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อบรรเทาหรือลดความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกิดจากการดำเนินงานของคุณ
- ตรวจสอบถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และข้อกำหนดของลูกค้า
- สร้างความมั่นใจในการปกป้องแรงงานโดยจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลขั้นพื้นฐานที่เหมาะสมกับลักษณะงานและการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับระบบสุขภาพและความปลอดภัย
- ให้อำนาจแก่พนักงานในการรายงานการปฏิบัติที่ไม่ปลอดภัยโดยไม่ต้องกลัวการโต้ตอบ
- มุ่งมั่นที่จะดำเนินความคิดริเริ่มในด้านความปลอดภัยเพื่อปกป้องผู้คนและทรัพย์สินจากอันตรายและความเสียหาย



สิ่งแวดล้อม

เรากำหนดให้ซีพีพลายเออร์ของเราคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมในการดำเนินงานของคุณ และพยายามปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อหลีกเลี่ยงหรือลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซีพีพลายเออร์ควร:

- ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมในระดับท้องถิ่น ระดับประเทศและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ขอรับและดูแลรักษาใบอนุญาต การอนุมัติ และการจดทะเบียนด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมดไม่ให้ขาด
- พัฒนาและใช้ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพซึ่งสนับสนุนการระบุความเสี่ยง การวัดผล และการตรวจสอบประสิทธิภาพ และการขับเคลื่อนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อบรรเทาหรือลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน
- พัฒนาแนวทางป้องกันล่วงหน้าและส่งเสริมเทคโนโลยีและกระบวนการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในการดำเนินงานของตนเองและทั่วทั้งห่วงโซ่อุปทาน
- มุ่งมั่นที่จะดำเนินการในเชิงรุกเพื่อปกป้องสิ่งแวดล้อมจากอันตรายและความเสื่อมโทรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคุณ



สภาพ การทำงานและ วิธีปฏิบัติ ด้านการจ้างงาน

เรามุ่งมั่นที่จะสร้างและสนับสนุนสภาพแวดล้อมการทำงานซึ่งพนักงานได้รับการปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรีและด้วยความเคารพ เรากำหนดให้ซีพีพีแอลเออร์ของเราใช้และบังคับใช้การปฏิบัติในสถานที่ทำงานที่คล้ายคลึงกัน ในกรณีที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนดให้มีข้อกำหนดเพิ่มเติมใด ๆ ข้อกำหนดเหล่านั้นจะมีผลบังคับใช้พร้อมกับข้อกำหนดที่ระบุไว้ด้านล่าง

ซีพีพีแอลเออร์ควรเคารพและปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานและสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลตามที่กำหนดไว้ในหลักการ**ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ** ซีพีพีแอลเออร์ควร:

- เคารพกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติด้านแรงงานและการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
- ดูแลให้มีการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและงดเว้นจากการเลือกปฏิบัติในรูปแบบใด ๆ ซึ่งรวมถึงการเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานที่ต้องห้ามโดยกฎหมายระดับประเทศและมาตรฐานสากล
- มุ่งมั่นให้มีสถานที่ทำงานที่ปราศจากการล่วงละเมิดและการเหยียดหยาม และไม่มีการใช้หรืออนุญาตให้มีการใช้การลงโทษทางร่างกายหรือการข่มขู่ทางร่างกายหรือจิตใจรูปแบบอื่น ๆ การล่วงละเมิดหรือการเหยียดหยามทางเพศ หรือการข่มขู่ว่าจะปฏิบัติเช่นนั้น
- กำหนดขั้นตอนการลงโทษทางวินัย การร้องทุกข์ และการยุติการจ้างงานอย่างเป็นธรรม



- ไม่ควรจ้างแรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปีหรือต่ำกว่า 16 ปีสำหรับการทำงานในทะเลหรืออายุขั้นต่ำตามกฎหมายในท้องถิ่นที่กำหนด โดยยึดตามข้อกำหนดที่เข้มงวดกว่า
- ตรวจสอบว่าพนักงานซึ่งรวมถึงผู้เข้ารับการฝึกงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีจะไม่ทำงานในเวลากลางคืนหรือทำงานล่วงเวลาหรือทำงานที่เสี่ยงอันตรายหรือเป็นอันตรายต่อการพัฒนาทางร่างกายหรือจิตใจของพวกเขา
- ไม่ใช่หรือได้รับประโยชน์จากแรงงานที่ถูกบังคับหรือไม่สมัครใจ และห้ามมิให้มีการคิดค่าธรรมเนียมการสรรหางานเงินมัดจำ ไม่ว่าจะเก็บโดยบริษัทจัดหางานหรือผู้ใด หรือการปฏิบัติอื่น ๆ ที่อาจป้องกันไม่ให้พนักงานสามารถยุติการทำงานได้โดยอิสระ
- ใช้ความระมัดระวังเป็นพิเศษในการเคารพสิทธิและความเป็นอยู่ที่ดีของแรงงานต่างชาติซึ่งสิทธิของพวกเขาอาจตกอยู่ในความเสี่ยงหรือผู้ที่ไม่สามารถเข้าถึงบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานได้
- เคารพสิทธิของพนักงานของตนในการเข้าร่วมสมาคม เข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมสหภาพแรงงานและ/หรือสภาแรงงานได้อย่างอิสระ และมีส่วนร่วมในการเจรจาต่อรองร่วมกันตามกฎหมายระดับประเทศและอนุสัญญาระหว่างประเทศ
- ตรวจสอบว่าพนักงานมีความเข้าใจเงื่อนไขการจ้างงานอย่างชัดเจนและมีการอธิบายด้วยวาจาหรือตามสัญญาอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษรในภาษาที่พวกเขาเข้าใจตามระเบียบข้อบังคับของท้องถิ่นและอย่างน้อยต้องสอดคล้องกับบทบัญญัติของหลักจรรยาบรรณนี้
- ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม ซึ่งรวมถึงการทำงานล่วงเวลา การหยุดพัก และช่วงเวลาพักผ่อน ตามที่กำหนดโดยกฎหมายระดับประเทศ ข้อตกลงร่วมร่วมกัน และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติตามกฎหมายระดับประเทศที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานอุตสาหกรรม และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องกับค่าแรงขั้นต่ำ ค่าล่วงเวลา และสิทธิประโยชน์ที่กฎหมายกำหนด
- ปฏิบัติตามกฎหมายระดับประเทศ มาตรฐานอุตสาหกรรม และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง สำหรับการลาป่วยที่ได้รับค่าจ้าง การลาหยุดประจำปีที่ได้รับค่าจ้าง และการลาหยุดดูแลบุตรของบิดามารดาที่ได้รับค่าจ้าง
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยปฏิบัติงานในสถานที่ของซีพีพีแอลเออร์ปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลซึ่งรวมถึงแนวทางในการใช้กำลัง
- ควรตรวจสอบว่าการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยความเป็นส่วนตัวของข้อมูลที่บังคับใช้และแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด



อภิธานศัพท์

สินบน: สินบนคือการจ่ายเงินโดยตรงและ/หรือโดยอ้อม ข้อเสนอ หรือสัญญาว่าจะจ่ายหรือให้ของมีค่าใด ๆ ซึ่งทำให้เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือทำในสิ่งที่ตนไม่ควรทำ เช่น ให้บริการที่ผู้จ่ายเงินไม่มีสิทธิ์ได้รับ

พนักงาน: พนักงานคือบุคคลที่ทำงานไม่เต็มเวลาหรือเต็มเวลา ภายใต้สัญญาจ้างระยะยาวหรือกำหนดระยะเวลาซึ่งอาจเป็นทางวาจาพูดหรือลายลักษณ์อักษร

การชำระเงินเพื่ออำนวยความสะดวก: การชำระเงินเพื่ออำนวยความสะดวกเป็นการชำระเงินหรือการมอบสิ่งของในระดับบุคคลให้แก่เจ้าหน้าที่ระดับล่างเพื่อให้บุคคลนั้นดำเนินการบริการซึ่งผู้ชำระเงินมีสิทธิ์ได้รับตามปกติ แต่เจ้าหน้าที่ปฏิเสธที่จะให้บริการหากไม่มีการชำระเงิน

มาตรฐานสากล: Maersk เป็นผู้ลงนามในข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ การอ้างอิงถึง*มาตรฐานสากล*ในเอกสารนี้ควรได้รับการตีความว่าเป็นการอ้างอิงถึงหลักการสืบประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ

หลักการข้อควรระวัง: เมื่อมีกิจกรรมที่ก่อให้เกิดภัยคุกคามต่ออันตรายต่อสุขภาพของมนุษย์หรือสิ่งแวดล้อม ควรมีการใช้มาตรการป้องกันไว้ก่อน แม้ว่าจะยังไม่สามารถชี้ให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างสาเหตุและผลกระทบได้อย่างชัดเจนตามหลักวิทยาศาสตร์

ซีพีฟลายเออร์: นิติบุคคล องค์กร หรือบุคคลที่จัดหาสินค้าหรือบริการ หรือทำหน้าที่หรือจัดหาในนามของ A.P. Moller - Maersk (ซึ่งรวมถึงกิจการร่วมค้าที่อยู่ภายใต้การควบคุมและบริษัทที่เกี่ยวข้อง) ภายใต้สัญญาหรืออื่นใด หรือเป็นตัวแทน ผู้รับเหมา หรือผู้จัดจำหน่าย

พนักงาน: บุคคลที่ปฏิบัติงานตามคำสั่ง คำแนะนำ หรือคำร้องขอของนายจ้าง ไม่ว่าจะอยู่ภายใต้สัญญาจ้างงาน (โดยนัย ทางวาจา หรือเป็นลายลักษณ์อักษร) หรืออื่น ๆ หรือผู้ที่ถือว่าเป็นพนักงานตามกฎหมาย

แรงงาน: จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่มีการจ้างงานโดยตรงหรือโดยอ้อมโดยบริษัทหรือองค์กร





ตลอดทั้งเส้นทาง

A.P. Møller – Mærsk A/S
หลักจรรยาบรรณของซีพีฟลายเออร์



MAERSK